



PROGRAMMA ANMDO PER IL QUADRIENNIO 2022- 2026

PER IL RINNOVO DEL DIRETTIVO NAZIONALE E DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Le azioni prioritarie finalizzate allo sviluppo e alla crescita della nostra associazione per affrontare, nel prossimo quadriennio, le principali sfide della nostra professione e della sanità in genere sono le seguenti:

- **COMUNICAZIONE:**

Implementare una rete di connessione delle informazioni per offrire servizi di supporto per le problematiche dei professionisti e diffusione di cultura tecnico-scientifica di settore, coinvolgendo tutti i Soci nel processo di consolidamento del sistema network.

Il rafforzamento delle attività di comunicazione prevede anche il consolidamento del rapporto con le Istituzioni nazionali e regionali e delle province autonome, con le forze politiche ed imprenditoriali del Paese, in particolare con il Ministero della Salute, gli Assessorati alla Sanità delle Regioni e delle Province autonome nonché le Pubbliche Amministrazioni, l'incremento della diffusione delle opinioni ed idee su questioni che incidono sull'organizzazione sanitaria e di conseguenza sulla nostra professione.

La segreteria sindacale si prefigge l'obiettivo di informare continuamente ed in tempo utile tutti gli iscritti relativamente alle problematiche sindacali e alle innovazioni normative specifiche di particolare interesse per gli associati, tramite aggiornamento del sito dell'ANMDO e la creazione di un'apposita area dedicata a dare risposte ai quesiti degli iscritti.

- **ATTIVITA' SCIENTIFICA**

Si intende consolidare le attività di collaborazione con altre associazioni e società scientifiche, in particolare proseguirà l'attività di produzione interassociativa di documentazione tecnica/linee guida e Buone Pratiche secondo la metodologia del SNLG-CNEC, che ha portato a ottimi risultati tra il 2020 ed il 2021.

E' previsto inoltre lo sviluppo di produzione scientifica per la rivista l'Ospedale, attraverso la quale riteniamo sempre più opportuno divulgare esempi di "best practices", lasciando ampio spazio alle specifiche esperienze degli Associati.



Sarà inoltre compito della Presidenza e della Segreteria Scientifica avviare iniziative tese alla promozione di attività rivolte al mondo dell'Università e a quello dell'impresa. L'incentivazione di queste attività avrà l'obiettivo di coinvolgere tutti gli iscritti e di accrescere la formazione e la cultura professionale fornendo, pertanto, anche un servizio alle Aziende Sanitarie.

- **ATTIVITA' SINDACALE E TUTELA LEGALE**

Con il passaggio dell'ANMDO alla Federazione CIMO-FESMED, formalizzata nel corso del 2021, si prevede una notevole crescita e forza della nostra rappresentatività ed un maggiore coinvolgimento degli iscritti in campo sindacale. Pertanto, la nostra associazione potrà partecipare, attraverso i suoi rappresentanti sindacali nazionali e regionali, a tavoli di trattativa e a discussioni di temi inerenti la professione con una incisività maggiore e fortemente propositiva.

- **TUTELA DELLA PROFESSIONALITA': LA PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA COMPETENZA E DELLA FORMAZIONE.**

La complessità del sistema sanitario richiede fortemente il rispetto delle singole competenze professionali senza sovrapposizioni a garanzia del corretto funzionamento del servizio sanitario nazionale nel rispetto delle specifiche competenze e i diversi gradi di professionalità, con il coordinamento a livello di aree tematiche organizzate. L'esperienza acquisita anche nell'uso di piattaforme web dedicate alla formazione ed all'aggiornamento ha notevolmente arricchito e diversificato le possibilità di offerta formativa, rendendo ancora più veloce e qualificata la diffusione delle conoscenze sui temi di maggior interesse per gli Associati. Tutto il materiale prodotto verrà messo a disposizione dei Soci nel sito ANMDO dedicato, creando così una "biblioteca" virtuale costantemente aggiornata e immediatamente fruibile.

Si prevede di ampliare ulteriormente l'offerta formativa dedicata ai Soci sia specialisti che specializzandi attraverso una formazione sia residenziale che a distanza con acquisizione annuale gratuita di 30 crediti ECM.

Inoltre, prosegue l'obiettivo dell'Associazione di proporre momenti di scambio di esperienze qualificate (Experience Based Knowledge) attraverso l'attivazione di collaborazioni con altre associazioni e con le Università, per la creazione di percorsi di alta specializzazione in specifici settori di interesse.



- **PROMOZIONE DELL'INNOVAZIONE : UNO SGUARDO AL FUTURO**

Consapevoli dell'importanza di consolidare la lunga storia associativa (75 anni dalla fondazione) con uno sguardo verso il futuro e con la promozione di nuovi spunti ed obiettivi sfidanti, ANMDO intende perseguire una politica di valorizzazione ulteriore delle figure professionali di più recente acquisizione e degli specialisti in formazione, creando sempre maggiori occasioni di inclusione di giovani professionisti di Direzione in progetti di formazione continua, consulenza scientifica, comunicazione ed attività sindacale.

- **TUTELA LEGALE ED ASSICURATIVA**

L'ANMDO si impegna a rinnovare l'obiettivo di tutela degli associati promuovendo la stipula di convenzioni assicurative per la formulazione di polizze RC professionale sempre più articolate nella definizione dei rischi, specifiche per le attività concretamente svolte e le responsabilità assunte dalla figura del Direttore Sanitario e di presidio, e vantaggiose sul piano economico, con un rapporto costo/beneficio sempre più solido.

Inoltre si intende consolidare tutte le attività di supporto alla professione anche attraverso la formulazione di pareri di legali indipendenti su temi di interesse generale eventualmente proposti dagli Associati e ritenuti di importanza rilevante.

Bologna, 2 marzo 2022