

Integrazione

Ospedale-Territorio:

il nuovo modello operativo
del Distretto S.S. 1 della ASL
Taranto

Distretto SS 1



P.O. di
Castellaneta



Capparella O.; Clemente G.; Tempesta M.; Lonoce M.; Carlucci M.

Firenze 25-27 ottobre 2017

La degenza in ospedale:

è solo un tratto di un percorso delle cure mediche, assistenza e riabilitazione che deve proseguire anche dopo la dimissione

La dimissione:

- ✓ rappresenta l'anello debole del passaggio della persona assistita da un servizio all'altro;
- ✓ è l'aspetto cruciale del piano di assistenza che risponde al diritto della persona e della sua famiglia di essere coinvolti e di accompagnati in ogni sua fase

la dimensione clinica non è quindi l'unico criterio che definisce la dimissibilità del paziente

La **dimissione protetta** del paziente anziano, in particolare, che «esce» dall'ospedale con la «sua» cronicità e complessità non è più un «atto» ma un «**processo**» che deve iniziare talvolta con l'inizio della stessa degenza

nuovo modello organizzativo



Il nuovo modello organizzativo

prevede la **presenza nel P.O. di Castellaneta** di un team territoriale afferente al Distretto S.S.1, costituito da:

- ✓ **Infermiere – Case Manager**
- ✓ assistente sociale,
- ✓ fisioterapista,
- ✓ figura amministrativa per l'avvio delle procedure ai assistenza protesica,
- ✓ specialista ambulatoriale fisiatra per la formulazione dei progetti riabilitativi dei pazienti in dimissione.

materiali e metodi

L'attività del team si svolge in **due** giornate durante la settimana e prevede:

- **nel reparto**: la valutazione, in collaborazione con i medici e le figure sanitarie di reparto, dei bisogni sanitari e socio assistenziale del paziente per il quale si prevede la dimissione protetta, la compilazione della **scheda di valutazione multidimensionale** da cui scaturirà il giusto setting assistenziale alla dimissione.
- **nell'area dedicata ospedaliera «Integrazione Ospedale-Territorio»**: il colloquio con i familiari del paziente, l'autorizzazione di presidi sanitari e di assistenza protesica, il completamento della scheda di valutazione multidimensionale e l'invio telematico della documentazione acquisita ai Distretti SS.SS. di residenza del paziente per l'attivazione del percorso assistenziale.

Periodo di studio: 15 marzo-15 settembre 2017

risultati

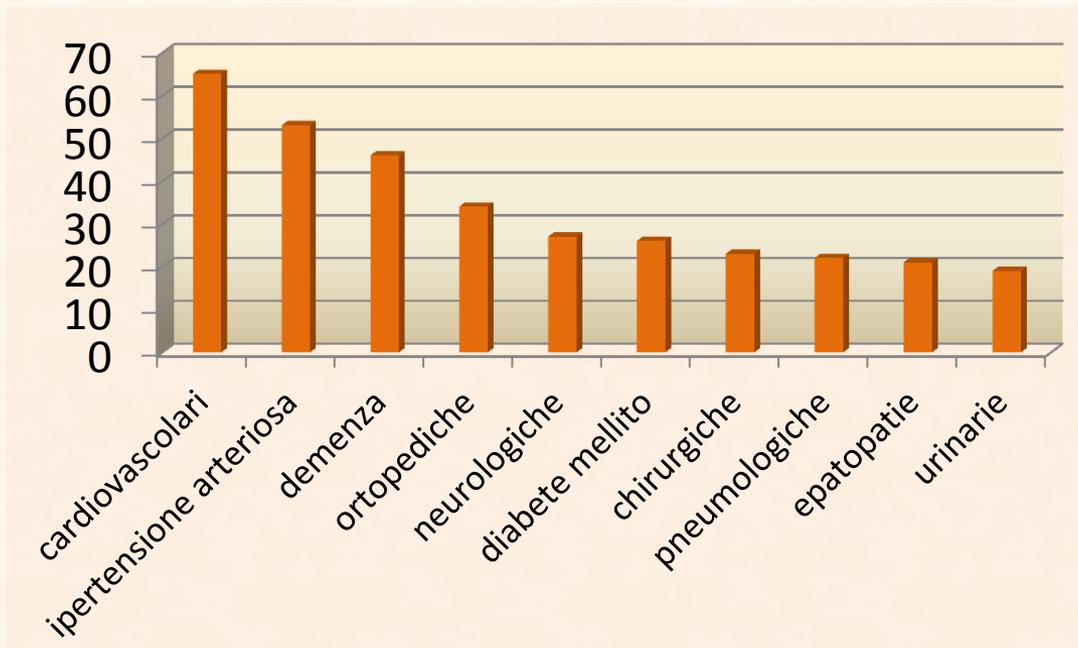
Sono stati studiati 74 pazienti

maschi	34	46 %
femmine	40	54%
età media complessiva	82 anni (54-94)	

I pazienti in carico al team provenivano dai reparti di

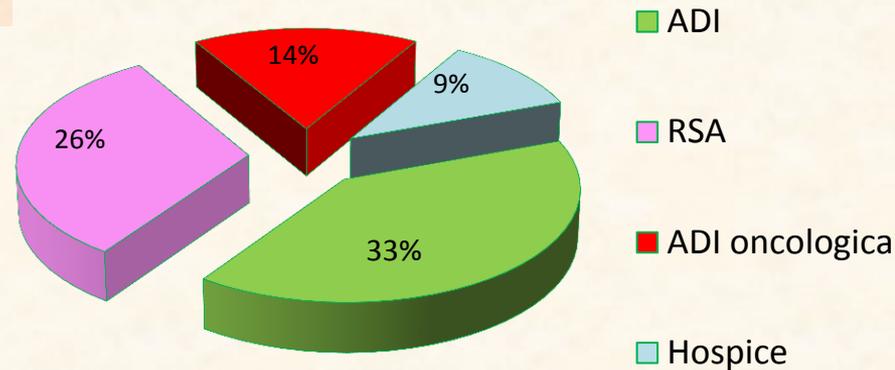
Prevalenza patologie: %

Provenienza reparti	%
medicina	53
chirurgia	21
ortopedia	18
cardiologia	8



Il setting avviato alla dimissione

ADI- ADI oncologica: cure primarie
Hospice-RSA: cure intermedie



risultati

Il tempo intercorso tra la valutazione richiesta dal reparto e l'attivazione della procedura di autorizzazione del percorso assistenziale individuato dal team è risultato di 1,96 giorni (range 1-4).

Il tempo necessario per:

- ✓ mettere in rete di tutti i servizi sanitari" e sociali e le risorse informali presenti sul territorio;
- ✓ facilitare l'interfaccia tra il paziente, i suoi familiari e le diverse strutture sanitarie
- ✓ supportare l'integrazione delle risposte socio-sanitarie intorno all'assistito

Infermiere case manager

La strategia organizzativa della Direzione del Distretto SS.1 ha consentito di:

conclusioni

- ✓ sperimentare un nuovo modello di valutazione dei pazienti nel reparto di degenza, concludendo in ambito ospedaliero il percorso di individuazione del giusto setting assistenziale in tempi brevi;
- ✓ di facilitare la dimissione dei pazienti, soprattutto quelli con criticità sociali;
- ✓ di introdurre nell'intero percorso elementi di crescita professionale tra gli operatori ospedalieri e del territorio;
- ✓ di favorire l'empowerment dei familiari del paziente per l'adesione al progetto della dimissione.

- Implementazione dell'attività in corso;
- Follow-up dei casi dimessi sul territorio;
- Introduzioni di nuovi elementi di integrazione:
 - ✓ ricoveri protetti;
 - ✓ percorsi integrati diagnostico-terapeutici Ospedale-Territorio;

Sviluppi futuri

Distretto SS 1



**P.O. di
Castellaneta**



**Integrazione
Ospedale-Territorio:**

**il nuovo modello operativo del Distretto
S.S. 1 della ASL Taranto**

Grazie per l'attenzione