

## SOMMARIO

2

### 37° Congresso Nazionale A.N.M.D.O. "Gestire il futuro in sanità"

Il 37° Congresso Nazionale ANMDO, svoltosi a Bologna dal 8 al 11 giugno 2011, si è concluso con grande successo pubblico e piena soddisfazione da parte degli organizzatori. Anche per il 2011 si è voluto dare ampio spazio alla presentazione dei contributi scientifici...



3

### 24° Congresso della Società Europea dei Managers Ospedalieri

Cari colleghi, Abbiamo il piacere di invitarvi al 24° Congresso della Società Europea dei Managers Ospedalieri (European Association of Hospital Managers- EAHM), che si svolgerà il 27 e il 28 Settembre 2012 ad Atene, Grecia. Il 24° Congresso porta il titolo generale di Modello innovativo dell'Hospital Manager (Innovative Hospital Manager) e mira a costruire una manifestazione a carattere scientifica/professionale che vada al di là di un congresso imperniato su una singola tematica.

3

### 4° CONGRESSO NAZIONALE S.I.A.I.S. Sanità e federalismo: Futuro delle aree tecniche e rinnovato impegno nell'etica

Il 4° Congresso Nazionale S.I.A.I.S. "Sanità e Federalismo: futuro delle aree tecniche e rinnovato impegno nell'etica", si pone l'obiettivo di fare il punto sull'evoluzione delle principali figure professionali coinvolte nell'applicazione di modelli federali in un settore complesso come quello sanitario. Il federalismo fiscale e i costi standard possono essere uno strumento utile...

**È attivo il sito nazionale**  
**www.anmdo.org**



## ASSOCIAZIONE

# ASSEMBLEA ELETTIVA A.N.M.D.O.

### Apertura dei lavori dell'Assemblea

Mercoledì 8 giugno 2011 alle ore 14, presso l'aula Magna dell'Azienda Ospedaliero Universitaria S. Orsola Malpighi di Bologna, si è svolta l'Assemblea Elettiva dell'Associazione Nazionale Medici delle Direzioni Ospedaliere - A.N.M.D.O.

L'apertura dei lavori dell'Assemblea viene fatta dal Presidente Nazionale con la presentazione della relazione quadriennale 2007-2011, sull'attività sindacale, scientifica e finanziaria /economica.

La Relazione del Presidente Nazionale ha evidenziato un'analisi densa di successi, che ha confermato il cammino intrapreso dall'Associazione aperta al futuro ma al contempo radicata nelle tradizioni e nel ruolo proprio della Categoria professionale del Medico delle Direzioni Ospedaliere. Dal punto di vista Sindacale durante tutto il quadriennio l'attività è stata caratterizzata da importanti e storici mutamenti di alleanze, infatti l'accordo con l'ANPO- ASCOTI- FIALS- MEDICI ha rappresentato un'intesa di valenza strategica. Tale intesa oltre che a portare la riaffermazione dei valori di autonomia della professione nelle sue fondamentali espressioni: igienistica e organizzativa, è stata diretta al rilancio del ruolo delle direzioni tecnico-professionali e all'assunzione di un maggior peso nell'equilibrio con le direzioni politiche

Ripercorrendo l'intensa attività scientifica che ha prodotto riconoscimenti anche in campo internazionale, il Dott. Finzi ha messo in evidenza l'impegno dell'Associazione a rivestire un ruolo sempre più alto anche a livello europeo, impegno testimoniato dalle nomine ricevute all'interno dell' "European Association of Hospital Managers"- EAHM, senza dimenticare le iniziative culturali e gli accordi di collaborazione sviluppati con associazioni nazionali vicine per interessi culturali ed attività.

L'impegno nella ricerca, nell'innovazione e nella divulgazione della "Best Practice" attraverso gruppi di lavoro dedicati alla realizzazione di ambiziosi progetti che hanno portato alla pubblicazione di linee guida quali:

- "Il governo etico";
- "Linee Guida per l'accreditamento delle centrali di sterilizzazione";
- "Linee Guida per il corretto utilizzo degli antisettici- disinfettanti";
- "Linee guida per la gestione delle operazioni di pulizia e sanificazione nelle strutture ospedaliere";
- "Linee guida all'accreditamento volontario dei fornitori di servizi di pulizia e sanificazione ospedaliera";
- "Le acque in ambito sanitario: caratteristiche, usi, problematiche e indicazioni sulle metodologie di controllo";
- "il capitolato tipo si rinnova".

### Elezioni del Direttivo Nazionale e del Collegio dei Revisori dei conti

Alla fine della relazione viene quindi insediato, come da Statuto, il seggio elettorale presieduto dal Dott. U. Podner Komarony. Il Presidente del seggio dopo aver proceduto alla lettura degli articoli dello Statuto che disciplinano le elezioni per il rinnovo del Direttivo Nazionale, ha esposto l'unica lista presentata, chiamando il Dott. Finzi, candidato alla Presidenza, a presentare i candidati e ad illustrare il programma.

Quindi, è stata chiesta la votazione palese, come da art. 23 comma 2 dello Statuto. Con votazione unanime l'Assemblea ha acclamato la lista e il programma presentati. Visto l'esito plebiscitario della votazione i componenti eletti del nuovo Direttivo, nel rispetto del volere dell'Assemblea, essendo presenti in aula, hanno proceduto direttamente alla elezione delle cariche sociali, con voto palese e per acclamazione.

### Il rinnovo delle cariche sociali 2011- 2015

- 1) **Presidente:** Dott. Gianfranco Finzi
- 2) **Vice Presidente Organizzativo:** Dott. Carmelo Del Giudice
- 3) **Vice Presidente Scientifico:** Prof. Gabriele Pelissero
- 4) **Vice Presidente Sindacale:** Dott. Giuseppe Matarazzo

### Componenti del Direttivo

- 5) Dott. Alberto Appicciafuoco
- 6) Dott. Antonio Battista
- 7) Dott. Francesco Bisetto
- 8) Prof. Silvio Brusaferrò
- 9) Dott.ssa Francesca Casassa
- 10) Dott. Oscar Di Marino
- 11) Dott. Bruno Falzea
- 12) Prof. Karl Kob
- 13) Dott. Rosario Lanzetta
- 14) Dott. Renato Li Donni
- 15) Prof.ssa Ida Mura
- 16) Dott. Giuseppe Paladino
- 17) Dott. Angelo Pellicanò
- 18) Dott. Roberto Predonzani
- 19) Dott. Giuseppe Schirripa
- 20) Dott. Gianluca Serafini
- 21) Dott. Domenico Stalteri
- 22) Dott.ssa Maria Addolorata Vantaggiato

### Segretario Scientifico: Prof. Ugo Luigi Aparo

### Componenti Segreteria Scientifica:

- Dott. Alberto Appicciafuoco;
  - Prof. Cesare Catananti;
  - Dott. Rosario Cunsolo
  - Dott. Clemente Ponzetti;
  - Dott. Domenico Stalteri;
  - Dott. Bruno Zamparelli;
- Segretario Sindacale:** Dott. Antonio Carbone
- Componenti Segreteria Sindacale:**
- Dott. Marco Bertozzi;
  - Dott. Francesco Bisetto;
  - Dott.ssa Irene Pandiani
  - Dott. Gianni Pieroni

- Dott. Antonio Scaramozzino;
- Dott. Gianluca Serafini;
- Segretario:** Dott. Karl Kob
- Tesoriere:** Dott. Giuseppe Schirripa
- Responsabile per la qualità:** Dott.ssa Francesca Casassa

### Collegio dei Revisori dei Conti - Proviviri

- 1) Dott. Giuseppe Zuccarello
- 2) Dott. Giovanni Dal Pozzolo
- 3) Dott. Antonio Biamonte
- 4) Dott. Sergio Pili
- 5) Dott. Stefano Reggiani

Programma ANMDO per il quadriennio 2011-2015 "Continuità e Rinnovamento"  
Il programma presentato per il prossimo quadriennio rispecchia l'innovazione dell'Associazione A.N.M.D.O. ed è sinteticamente descritta nei seguenti punti:

### COMUNICAZIONE:

SENTIRSI PARTE DI UNA ORGANIZZAZIONE REALE CHE PROPONE RIFLESSIONI E PROMUOVE CULTURA DELLA CONOSCENZA, nonché realizzare una rete di connessione delle informazioni per offrire servizi di supporto per le problematiche dei professionisti.

Il rafforzamento delle attività di comunicazione prevede anche il consolidamento del rapporto con le Istituzioni nazionali e regionali, con le forze politiche ed imprenditoriali del Paese, in particolare con il Ministero della Salute, gli Assessorati alla Sanità delle Regioni e le Pubbliche Amministrazioni, l'incremento della diffusione delle opinioni ed idee su questioni che incidono sull'organizzazione sanitaria e di conseguenza sulla nostra professione.

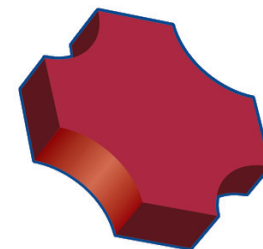
La segreteria sindacale si prefigge di informare continuamente tutti gli iscritti relativamente alle problematiche sindacali e alle innovazioni normative specifiche che interessano gli associati tramite l'aggiornamento del sito dell'ANMDO e la creazione di un'area dedicata a dare risposte ai quesiti degli iscritti.

### ATTIVITA' SCIENTIFICA

consolidare le attività di collaborazione con altre associazioni e società scientifiche, sviluppare le attività per la rivista L'Ospedale, attraverso la quale è necessario divulgare esempi di "best practices". Sarà inoltre compito della Presidenza e della Segreteria Scientifica avviare iniziative tese alla promozione di attività rivolte al mondo dell'Università e a quello dell'impresa.

L'incentivazione di queste attività avrà l'obiettivo di coinvolgere tutti gli iscritti e di accrescere la formazione e la cultura professionale fornendo, pertanto, anche un servizio alle Aziende Sanitarie.





## ASSOCIAZIONE



### TUTELA DELLA PROFESSIONALITA' : LA PROMOZIONE DELLA CULTURA DELLA COMPETENZA.

La complessità del sistema sanitario pone con forza il problema dell'adeguata competenza professionale a garanzia del corretto funzionamento del servizio sanitario nazionale; non più una singola professione ma la valorizzazione di diverse competenze e diversi gradi di professionalità coordinati in aree tematiche organizzate.

### ATTIVITA' di FORMAZIONE: PROPORRE MOMENTI FORMATIVI QUALIFICATI E BASATI SULL'ESPERIENZA PROFESSIONALE "EXPERIENCE BASED KNOWLEDGE".

L'Associazione ha già in corso infatti la realizzazione di un progetto per un master specificamente preparato per i medici di direzione sanitaria, anche in collaborazione con le altre Associazioni e con le Università.

Prof. Ugo Luigi Aparo

### INIZIATIVE NEI CONFRONTI DEI GIOVANI

diffondere la nostra specifica cultura professionale incrementando il rapporto culturale fin dalla prima esperienza professionale dei giovani professionisti.

### Elezioni Regionali

Alla chiusura delle nomine delle cariche sociali, il Vicepresidente Organizzativo, dott. Carmelo Del Giudice, porta all'attenzione dell'Assemblea che avendo tenuto le elezioni nel mese di giugno, si rende necessario dare più tempo alle sezioni regionali di quanto stabilito dallo statuto, allo scopo di permettere la preparazione delle elezioni regionali dopo il periodo estivo. Quindi propone una DELIBERA DI ASSEMBLEA, approvata all'unanimità, con la quale si porta a 6 mesi il termine ultimo per le elezioni dei direttivi regionali per l'anno 2011.

## PREMIAZIONI ANMDO

# 37° Congresso Nazionale A.N.M.D.O. "Gestire il futuro in sanità"

Il 37° Congresso Nazionale ANMDO, svoltosi a Bologna dal 8 al 11 giugno 2011, si è concluso con grande successo pubblico e piena soddisfazione da parte degli organizzatori.

Anche per il 2011 si è voluto dare ampio spazio alla presentazione dei contributi scientifici presentati al Congresso al fine di dare voce a tutti i soci per sostenere e diffondere su tutto il territorio nazionale le migliori pratiche dal punto di vista delle Direzioni Sanitarie. È un giusto riconoscimento per valorizzare il continuo e assiduo lavoro che i medici delle direzioni ospedaliere e tutti professionisti coinvolti nella sanità svolgono con serietà ed onestà quotidianamente. La Commissione, composta dal Presidente, Segretario Scientifico e Segreteria Scientifica, ha quindi premiato i lavori di cui si riportano i titoli e i relativi gli autori:

### Sessione Poster

**I° classificato:** Verso un modello di analisi e misurazione del capitale etico aziendale nelle organizzazioni sanitarie  
Ida Grossi, Direttore Sanitario A.S.L. BI di Biella.  
Arabella Fontana, Direttore Sanitario A.S.L. NO di Novara;  
Franco Ripa, Esperto Programmazione e Controllo A.S.L. TO4;  
Giovanna Volo, Direttore Sanitario A.S.P. di Enna;  
Francesca Menegon, sociologa, S.O.C. Formazione e Comunicazione A.S.L. BI;  
Leonardo Jon Scotta, psicologo, S.O.C. Formazione e Comunicazione A.S.L. BI;  
Vincenzo Alastra, psicologo, Direttore S.O.C. Formazione e Comunicazione A.S.L. BI.

**II° classificato:** CVC: utilizzo della metodologia HFMEA  
T. Fabbri(1), M. Musolino (2), M.G. Scazzola (3), G. Nasi (4)  
(1) U.O.C. Dirigente Medico UOC Valutazione Attività Strutture Sanitarie Accreditate, ASL Rm B  
(2) Dott. DAI UOC Qualità Aziendale e Risk Management, ASL Rm B  
(3) Dott. DAI UODC PSAIO, ASL Rm B  
(4) Dirigente Medico Direzione Sanitaria Ospedale classificato Cristo Re

**III° classificato:** Prevenzione in ospedale: promozione di una corretta alimentazione presso l'Azienda Ospedaliera S. Anna e S. Sebastiano di Caserta.  
E. Boccalone\*, R. Capriello\*, P. Boccalone\*  
\*Azienda Ospedaliera S. Anna e S. Sebastiano – Caserta, Direzione Medica di Presidio Ospedaliero

### Sessione Comunicazioni

**I° classificato:** La resilienza: un cambiamento di prospettiva per costruire un ambiente di lavoro sano e sicuro.  
E. Sesti°, G. Nasi°, F. La Commare\*, M.L. Paglioni\*\*

° Direttore UOC Qualità e Risk Management ASL Roma B  
°°Dirigente Medico Direzione Sanitaria Ospedale Classificato "Cristo Re" Roma

\*Direttore Sanitario Hospice Villa Speranza UCSC Roma

\*\*Dirigente Psicologa ASL Roma B

**II° classificato:** Impatto della commissione dispositivi medici dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Ospedali Riuniti di Ancona

Papa R\*, Sebastiani M\*, Incicchitti L\*, Polenta L\*, Luzi F\*, Hoxhaj S\*\*, Serafini G\*

\*Direzione Medica Ospedaliera AOU Ospedali Riuniti Ancona

\*\* Scuola di Specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva, Università Politecnica delle Marche

**III° classificato:** Indagine sullo stato di salute organizzativa di infermieri di area critica

L. Cosentino\*, C. Caldararo\*\*, D. Fiordiso\*\*\*, C. Cosentino\*\*\*\*;

\* Direttore medico e \*\*Coord. Inf. Ospedale di Copertino (Le); \*\*\* Inf. Lecce; \*\*\*\*Dr.ssa in Psicologia Univ. Parma.

### Sessione Ambiente

**I° classificato:** Eco-Ospedale: la certificazione ISO 14001 come strumento di razionalizzazione delle risorse  
Ardini A.1, Bressan C.2, Blasi L.3

1 Medico igienista Direzione Medica, 2 ingegnere Ufficio Tecnico, rappresentante della Direzione per l'ambiente, 3 collaboratore tecnico professionale Ufficio Tecnico, responsabile ambientale.

Presidio Bassini, Cinisello B. (MI)- A.O. Istituti Clinici di Perfezionamento Milano

**II° classificato:** Per una salute di "Classe A": il primo passo verso l'eco-sostenibilità del Presidio Ospedaliero Maggiore di Chieri ASL Torino 5

Dott. Messori Ioli Giovanni, Direttore Sanitario Presidio Ospedaliero Maggiore di Chieri (ASL TO5 – Piemonte)  
Vola Federico, tirocinante presso la S.C. Controllo di Gestione, ASL TO5

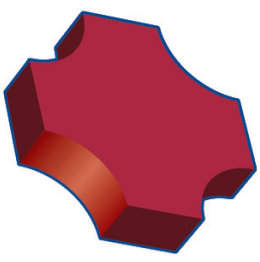
Di Nicuolo Christian, Del Fabbro Marzio, Fissore Andrea, progettisti presso Ecostudio Architetti,  
Aimone Massimo, Direttore Sanitario ASLTO5  
Plastino Vito, Commissario ASLTO5



Dott. Gianfranco Finzi

**III° classificato:** L'uso razionale dell'energia e il rispetto dell'ambiente: la cultura per una sostenibilità vincente  
M. De Michele, G. Serrazanetti, D. Pedrini.  
Azienda Ospedaliero-Universitaria di Bologna, Policlinico S. Orsola-Malpighi - Coordinamento Attività Tecniche Integrate.

Premio II Direttore Sanitario del 2025: "Ciogori\*\*", il gran monte"  
Alberto Appicciafuoco  
Direttore Sanitario Presidio Ospedaliero San Giovanni di Dio ASL 10 Firenze



PARTNER INTERNAZIONALI

24° Congresso della Società Europea dei Managers Ospedalieri

Cari colleghi,

Abbiamo il piacere di invitarvi al 24° Congresso della Società Europea dei Managers Ospedalieri (European Association of Hospital Managers- EAHM), che si svolgerà il 27 e il 28 Settembre 2012 ad Atene, Grecia.

Il 24° Congresso porta il titolo generale di Modello innovativo dell'Hospital Manager (Innovative Hospital Manager) e mira a costruire una manifestazione a carattere scientifica/professionale che vada al di là di un congresso imperniato su una singola tematica.

Tenteremo di presentare un'analisi complessiva dell'assetto economico, organizzativo e tecnologico del settore sanità e, in particolare, le sfide alle quali sono chiamati a rispondere direttori, dirigenti e quadri ospedalieri.

La crisi economica, unita alla necessità di mutare l'assetto dei nostri sistemi sanitari, pone in prima linea una migliore governante dei nostri ospedali. L'hospital manager ed i suoi collaboratori sono chiamati a lavorare con mente creativa in un ambito complesso e interdisciplinare, con risorse ridotte che vanno valorizzate al massimo beneficio dei pazienti.

In questo quadro. La prima ambizione del 24° Congresso è chiarire l'identità professionale dell'hospital manager, evidenziandone il ruolo, l'ampiezza delle sue conoscenze/competenze e il suo contributo per un efficace funzionamento degli ospedali. Il Congresso si concentrerà inoltre sul bagaglio accademico, formativo e di esperienza, irrinunciabile per chi decide di assumere un tale incarico.

La seconda ambizione perseguita dal congresso è ispirata dal



fatto che l'hospital manager si trova ad offrire i propri servizi in un ambito in continua mutazione tecnologia che richiede un costante aggiornamento e adeguamento delle conoscenze che gli consentano di eseguire il proprio lavoro in maniera innovativa, con elevate prestazioni e la massima efficienza.

Le applicazioni dell'informatica si stanno diffondendo con estrema rapidità anche nel settore sanitario, coinvolgendo soprattutto gli ospedali, offrendo soluzioni nuove e alternative alla diagnostica e alle modalità terapeutiche. Congiuntamente, però sorge la questione della valutazione economica e del contenimento dei costi affinché il risultato finale sia positivo tanto per l'ospedale quanto per i pazienti.

D'altro canto, appare ovvio che l'ospedale del futuro sarà diverso dalle unità che conosciamo oggi, per assetto edilizio, organizzativo e aziendale. I nuovi ospedali risponderanno agli odierni criteri ambientali, energetici e progettuali, alle varie esigenze sociali e alle nuove tipologie di somministrazione delle cure e dell'assistenza medica. Gli hospital managers devono conoscere tutti gli aspetti per poter essere in grado di partecipare attivamente e con successo al processo decisionale.

Al Congresso di Atene, avrete la possibilità di partecipare

non solo in qualità di congressisti ma anche di oratori presentando casi di studio relativi alle tematiche congressuali, in base al vostro bagaglio professionale e la vostra esperienza. Le relazioni dovranno essere in una delle seguenti lingue: inglese/tedesco/francese ma ci sarà la traduzione simultanea in 4-6 lingue complessivamente. Vi preghiamo di consultare le indicazioni e le condizioni favorevoli riservate a questa vostra attiva partecipazione sul PAPERS Section del sito ufficiale del Congresso:

www.eahm-athens2012.gr

Il 24° Congresso EAHM costituirà uno scambio di esperienza e di conoscenze ampio e costruttivo e presenterà proposte e soluzioni all'avanguardia per un miglior funzionamento dell'assetto aziendale degli ospedali, con autorevoli invitati, oratori, hospital managers di vari Paesi, rappresentanti dell'industria di prodotti e servizi innovativi del settore sanitario. Aspettiamo oltre 1200 colleghi da tutti i paesi dell'Unione Europea oltre che dalla Russia & la CSI, il Medio Oriente, l'Africa del Nord, ecc.

Come organizzatori siamo certi che la vostra partecipazione costituirà per tutti un'esperienza utile, gradevole e infine indimenticabile.

Benvenuti, quindi, ad Atene, la storica capitale d'Europa!

Cordiali saluti

A nome del comitato organizzatore,

Georgios I. Stathis

Presidente della Società Ellenica di Management dei Servizi Sanitari

PARTNER NAZIONALI

4° CONGRESSO NAZIONALE S.I.A.I.S. Napoli, 29-30 Settembre, 01 Ottobre 2011 Sanità e federalismo: Futuro delle aree tecniche e rinnovato impegno nell'etica

Il 4° Congresso Nazionale S.I.A.I.S. "Sanità e Federalismo: futuro delle aree tecniche e rinnovato impegno nell'etica", si pone l'obiettivo di fare il punto sull'evoluzione delle principali figure professionali coinvolte nell'applicazione di modelli federali in un settore complesso come quello sanitario. Il federalismo fiscale e i costi standard possono essere uno strumento utile per la diminuzione di sprechi ed errori gestionali di A.S.L. e Ospedali meno virtuosi; ed in questo senso risultano ancora più necessarie una svolta innovativa e una politica di investimenti infrastrutturali efficaci, onde preservare le specificità territoriali e sanitarie da fallimenti e sperequazioni. Oggi le dinamiche economiche dettate dalla globalizzazione e dalla crisi in atto hanno delineato nuovi scenari e nuovi problemi da affrontare e risolvere; in cima alle preoccupazioni c'è l'impatto della crisi sull'occupazione, che richiede soluzioni urgenti ed efficaci. Il federalismo fiscale rappresenta un'occasione entro la quale confrontare l'evoluzione delle professioni e delle organizzazioni che operano in sanità.

L'obiettivo centrale di questo Congresso Nazionale S.I.A.I.S. è quello dunque di promuovere un confronto in tema di formazione dei Dirigenti Tecnici, formazione dei professionisti sanitari sia tecnici, sia amministrativi sulla base di nuovi strumenti di finanziamento, innovazione e ricerca nella progettazione e gestione delle strutture ospedaliere e sanitarie".

Giovedì 29 SETTEMBRE 2011

Corsi di formazione:

- CORSO A) IL NUOVO REGOLAMENTO DI ATTUAZIONE DEL CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI - D.P.R. 5 ottobre 2010, n. 207 - (organizzato da S.I.A.I.S.)
CORSO B) LA GESTIONE DEL RISCHIO BIOLOGICO IM-

- PIANTI ARIA E ACQUA - (organizzato da S.I.A.I.S.) - Accreditato ECM
CORSO C) IL RAPPORTO DI LAVORO NEL SSN ALLA LUCE DEL D.LGS. 150/2009" - (organizzato da A.N.M.D.O.) - Accreditato ECM

29 - 30 SETTEMBRE, 1 OTTOBRE 2011

APERTURA CONGRESSO

- TAVOLA ROTANDA "SANITÀ E FEDERALISMO"
PRESENTAZIONE PREMIO R.I.T.A.
ASSEMBLEA NAZIONALE S.I.A.I.S. - APPROVAZIONE CARTA ETICA

SESSIONI PRINCIPALI:

- Architectural trends and innovation
Le innovazioni in un sistema federale: le politiche di sviluppo, la programmazione e la gestione degli investimenti, la verifica dei risultati
I modelli organizzativi emergenti delle strutture tecniche aziendali e sovra-aziendali
Sistemi di gestione BS OHSAS 18001:2007 - (SEMINARIO ECM)
Health Technology Assessment, Health Technology Management, Horizon Scanning: nuovi approcci per l'ottimizzazione delle risorse strumentali in sanità - (SEMINARIO ECM)
Planning and design for technologies - (SEMINARIO ECM)
Planning and design for DATA CENTER
I percorsi di formazione del tecnico in sanità - quale futuro?
Etica, Trasparenza, Legalità e Responsabilità (Il Decreto Lgs. vo 150/2009)
Le figure professionali intermedie, elementi di integrazione

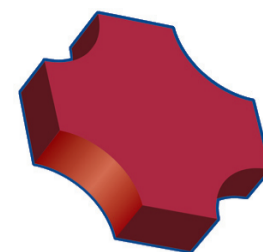


fondamentale nell'equipe tecnica.

- L'efficienza energetica nelle strutture sanitarie: l'Ospedale sostenibile (SEMINARIO ECM)
Attualità del Sistema di Autorizzazione e Accredimento (SEMINARIO ECM)
Architectural Best Practices
La gestione dei Gas Medicinali (SEMINARIO ECM)
Il RUP e il supporto amministrativo nel nuovo regolamento

WORKSHOPS

- 1. Il rischio amianto: aspetti tecnici e sanitari
2. Le sale operatorie integrate
3. Il progetto degli arredi: parte indispensabile e integrata nella progettazione sanitaria
4. Il partenariato nella gestione dei servizi tecnici integrati: la visione delle aziende private nel rapporto con il settore pubblico
5. Quali innovazioni con le procedure "chiavi in mano" nei reparti di imaging: acquisizione, installazione e gestione
6. L'incendio in Ospedale



## PARTNER NAZIONALI

### PREMIO R. I. T. A.

Ricerca Innovazione tecnologica Tecnica Applicabilità (scadenza 31 agosto 2011).

La famiglia Verdoliva, in memoria della sig.ra Rita De Pascale Verdoliva, ha proposto alla S.I.A.I.S. di istituire un "Premio" a carattere nazionale che possa promuovere e sostenere la capacità progettuale e creativa di professionisti che operano nel mondo della sanità.

Il Presidente S.I.A.I.S., Ing. Daniela Pedrini, a nome di tutto il Consiglio Nazionale e della Segreteria Scientifica S.I.A.I.S., ringrazia la famiglia Verdoliva, per questa iniziativa e per l'opportunità che offre ai professionisti che operano nel mondo della Sanità nazionale.

Il PREMIO R.I.T.A. intende riconoscere le migliori idee progettuali riguardanti:

- L'ospedale pediatrico del III millennio: i bambini non sono pazienti

Con tale Premio si intende promuovere e sostenere la capacità progettuale e creativa di esperti professionisti

nelle discipline mediche, economiche, ingegneristiche ed architettoniche, riuniti in gruppi multidisciplinari, stimolandoli a partecipare per dare impulso a progetti che si distinguano per la qualità generale della proposta.

In particolare i criteri sottoposti a valutazione saranno la Ricerca, l'Innovazione tecnologica, la Tecnica e l'Applicabilità.

Il concorso è aperto a professionisti (gruppi multidisciplinari) di nazionalità italiana o di uno dei Paesi membri della Comunità Europea che siano nati e/o residenti in Italia ovvero in uno dei Paesi membri della Comunità Europea in possesso dei seguenti requisiti:

- Nati e/o residenti in Italia
- Abilitazione con iscrizione a Ordine professionale o con titolo equivalente dell'Unione Europea;
- Iscrizione al IV Congresso S.I.A.I.S. per ciascun capogruppo.

Possono essere presentate idee e proposte (progetto) che riguardano l'ideazione, la progettazione, l'esecuzione

(realistiche e realizzabile) dell'ospedale pediatrico del terzo millennio: i bambini non sono pazienti: da un lato la specificità degli utenti, siano essi bambini e/o adolescenti ma anche giovani in cura dalla prima infanzia e la presenza dei genitori, degli educatori e di altre persone affettivamente coinvolte, dall'altro il personale medico e paramedico, nonché gli spazi, degli ambienti, dell'habitat complessivo, che ha requisiti non solo tecnici, poiché partecipano fortemente al processo terapeutico, fanno uscire l'ospedale pediatrico dagli schemi classici e consolidati che caratterizzano qualunque tipo di degenza ospedaliera; cade il concetto della sala colorata e sala giochi e si consolida il concetto di organizzazione intorno al piccolo "paziente" tale da rendere la condizione di degenza il meno possibile traumatica.

Pertanto, il progetto dovrà essere corredato da una parte squisitamente "architettonica" e da una "gestionale" avente ad oggetto spazi, organizzazione, protocolli e tutto quanto necessario all'efficiente ed efficace accoglienza, diagnosi, cura e riabilitazione del piccolo paziente (anche con riferimento a parte di Ospedali già esistenti).

Le idee progettuali dovranno essere presentate in un unico plico con la dicitura "Premio R.I.T.A." indirizzato a:

S.I.A.I.S. – SOCIETA' ITALIANA DELL'ARCHITETTURA E DELL'INGEGNERIA PER LA SANITA' – c/o COORDINAMENTO ATTIVITA' TECNICHE INTEGRATE – AZIENDA OSPEDALIERO – UNIVERSITARIA DI BOLOGNA, POLICLINICO S.ORSOLA MALPIGHI (Pedrini Daniela)  
Via Albertoni, n. 15 - 40138 - Bologna.

Il premio sarà assegnato nell'ambito del IV Congresso Nazionale 2011 che si terrà a

Napoli (29-30 settembre / 01 ottobre 2011).  
Il Bando completo del Premio R.I.T.A. è disponibile sul sito [www.siais.it](http://www.siais.it)

Il Presidente S.I.A.I.S.  
Ing. Daniela Pedrini



**cooperativa  
L'OPEROSA**

**L'alveare  
dei  
servizi**

- Pulizia e Sanificazione in ambito ospedaliero
- Gestione Parcheggi e Sosta su strada
- Gestione e Manutenzione del Verde
- Servizi Ambientali e Trattamento rifiuti
- Pulizie civili e industriali

L'Operosa s.c.a.r.l.  
Via Don Minzioni 2 - Cadriano di Granarolo dell'Emilia (BO)  
Tel. 051 / 60 47 600 - Fax 051 / 60 47 699  
[info@operosa.it](mailto:info@operosa.it) - [www.operosa.it](http://www.operosa.it)

## NUMERI UTILI

### PRESIDENTE

Dott. Gianfranco Finzi  
Presso Direzione Medica Ospedaliera  
Policlinico S. Orsola Malpighi  
Via Massarenti 9, 40138 Bologna  
[anmdo.presidente@gmail.com](mailto:anmdo.presidente@gmail.com)

### SEGRETERIA SCIENTIFICA

Prof. Ugo Luigi Aparo  
Istituto Dermopatico dell'Immacolata  
Roma  
Tel. 06.66464450  
[aparo@idi.it](mailto:aparo@idi.it)

### SEGRETERIA PRESIDENZA A.N.M.D.O.

Presso Direzione Medica Ospedaliera  
Policlinico S. Orsola Malpighi  
Via Massarenti 9, 40138 Bologna  
Tel./Fax 051 390512 - Cell. 3338105555  
[anmdo.segreteria@gmail.com](mailto:anmdo.segreteria@gmail.com)

### SEGRETERIA SINDACALE

Dott. Antonio Carbone  
ASL RMF - Civitavecchia  
Tel: 0766 591354  
[antonio.carbone@aslrnf.it](mailto:antonio.carbone@aslrnf.it)