

PERIODICO DELL'A.N.M.D.O. ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEI MEDICI DELLE DIREZIONI OSPEDALIERE
EDITO DA: EDICOM SRL - VIA ALFONSO CORTI 28 - 20133 MILANO - TEL. 0270633694 - FAX 0270633429 - INFO@GSANEWS.IT WWW.GSANEWS.IT

SOMMARIO

2

I Premi Scientifici

L'impegno dell'ANMDO come promotore di innovazione ed evoluzione scientifica si fonda sulla volontà di dare spazio anche per il 2011 ai contributi

scientifici dei partecipanti, premiando la rilevanza scientifica del contenuto, l'originalità dello studio e l'efficacia della presentazione. Verranno accettati comunicazioni e poster inerenti...



3

Il Premio ANMDO Ambiente 2011: Verso la cultura della responsabilità nelle aziende sanitarie

Il premio ANMDO AMBIENTE è un progetto che si propone di mettere in luce i professionisti più virtuosi in fatto di piani energetici, energie rinnovabili, sostenibilità ambientale, ciclo dei rifiuti e mobilità sostenibile. Imperativo è assicurare ai degenti e ai cittadini un miglioramento della qualità della vita, risparmio economico, riduzione delle emissioni inquinanti.

4

Seminario di studio "Relazioni sindacali e rapporto di lavoro della dirigenza medica alla luce del Dlgs 150/2009 e della legge 122/2010"

Il mix tra l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (la Riforma Brunetta) e la legge 122/2010 del 30 luglio 2010 di conversione del Dlg 78/2010...

PREMIAZIONI

Policlinico San Donato IRCCS: "L'Ospedale per Intensità di Cure" 21 gennaio 2011

In Data 21 gennaio 2011, si è tenuto un Convegno presso il Policlinico San Donato IRCCS in San Donato Milanese dal titolo: "L'Ospedale per Intensità di Cure".

L'Evento è stato dedicato alla discussione del nuovo modello organizzativo ospedaliero, basato sull'intensità delle cure, nell'ottica del miglioramento della qualità dei servizi. Sono intervenuti sul tema relatori molto esperti che rappresentavano: la 12° Commissione Permanente (Igiene e Sanità), la Regione Lombardia, l'Università e gli Ospedali coinvolti pienamente dal modello. Al convegno e alla premiazione è intervenuto il Dott. Gianfranco Finzi, Presidente Nazionale ANMDO. L'ANMDO ha voluto organizzare tale evento per provare a mettere in evidenza che per comprendere le implicazioni del modello "Ospedale per Intensità di Cure", è necessario adottare una prospettiva di analisi ampia, tenendo conto delle prospettive e dei fattori fondamentali del Sistema, uno dei quali, sicuramente, identificabile nella Direzione Ospedaliera. L'ANMDO - Sezione Lombardia ha bandito un concorso "Premio 2010 per la ricerca medico-scientifica in ambito di Direzione Sanitaria". Gli ambiti di ricerca sono stati:

- Prevenzione e controllo delle infezioni correlate all'assistenza;
- Qualità e risk management
- Edilizia ospedaliera
- Farmaco economia - farmacovigilanza.

Al concorso potevano partecipare tutti i medici componenti delle Direzioni Sanitarie di Azienda, di Presidio Ospedaliero sia pubblico sia privato, di Distretto Territoriale ASL nonché di RSA della Regione Lombardia. L'ANMDO ha voluto quindi erogare un premio ai poster meritevoli della maggiore attenzione perché coerenti con i suoi scopi scientifici e qualitativamente migliori, secondo la valutazione espressa da un'apposita commissione giudicatrice. L'importo dei premi è stato stabilito in € 3.000 al primo classificato, €

2.000 al secondo classificato e € 1.000 al terzo classificato. La classifica globale è di 10 poster di cui i primi tre classificati sono i seguenti e comprendono anche autori non soci ANMDO. Gli altri sette sono nell'ordine decrescente ma riferiti ad autori iscritti ANMDO.

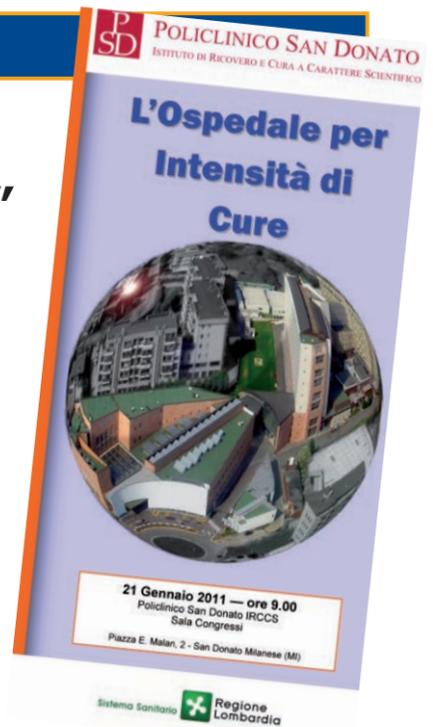
Primo classificato: "User evaluation of multifaceted activity monitoring system for all prevention" Istituto Europeo Oncologico di Milano: Irene Lasorsa, Nicholas Caporusso, Leonardo La pietra, Oliviero Rinaldi, Sandra Lai, Loredana Lunghi, Massimo Monturano.

Secondo classificato: Prevenzione delle Infezioni nei soggetti in stato vegetativo: l'esperienza di due Residenze Sanitarie Assistenziali (R.S.A.). UO Neurologia - Ospedale Sant'Anna - Como; Gruppo La Villa S.p.A. - Area Lombardia Vidale S., Guarniero C.

Terzo classificato: Farmacovigilanza: eccellenza dell'A..O. Fatebenefratelli. Valentini P, Monza G., Galfrascoli E., Muserra G.

La classifica è di 10 poster di cui gli ultimi sette elaborati esclusivamente da soci ANMDO sono nell'ordine decrescente i seguenti:

- Progetto Baby Heart; Manuale per l'accreditamento di Eccellenza per la qualità in Cardiologia e Cardiocirurgia Pediatrica. Esperienze di collaborazione tra la Direzione Sanitaria e le Unità Operative cliniche. M. Teresa Cuppone, L. Carpinelli, M. Pinon. Policlinico San Donato IRCCS
- "Approccio integrato nella gestione delle diarree infettive da clostridium difficile: l'esperienza della Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo di Pavia. Muzzi A, Marone P., Sacco L., Carretto E., Feletti T., Lanave M., Minoli L., Monti P., Bosio M., Caltagirone P. Fondazione IRCCS Policlinico San Matteo



■ Ricerca pluriennale per la riduzione delle cadute dei pazienti nell'Azienda Ospedaliera della Valtellina e della Valchiavenna Nadia Cattalini, Francesco De Filippi, Maria Cristina Manca, Remo Pepoli.

■ Quanto pesa la Qualità indagine conoscitiva sulla percezione e sulla ricaduta della qualità nella propria organizzazione sanitaria. Istituto Clinico San Siro - Milano Lorenza Lapucci, Francesco Pittella, Morena Bissolati.

■ IEO Clinical Audit program: a tool to improve quality and Clinical Governance Istituto Oncologico Europeo - Milano Deriu P.L., Basso S., Marchese M., La Pietra L.

■ Riprogettare l'Architettura organizzativa per livelli di intensità assistenziale: un modello per la previsione dei fabbisogni ospedalieri di personale medico.

A.O. Ospedale Niguarda Cà Granda di Milano Elisabetta Masturzo

■ L'organizzazione di risposte a più livelli per l'influenza AH1N1 come prova generale di contenimento di un evento pandemico. IRCCS Fondazione Policlinico San Matteo - Pavia P. Monti, A. Muzzi, T. Feletti, M. Fiorentini, R. Lodi, C. Spairani, M. Bosio, P. Caltagirone.

NEWS

Assemblea Elettiva ANMDO Convocazione per il giorno 8 Giugno 2011

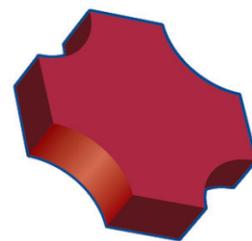
A tutti i soci A.N.M.D.O.

Egregi Colleghi,

Vi comunico che il giorno 8 giugno 2011, alle ore 13.30, in prima convocazione e in seconda convocazione, il giorno 8 Giugno alle ore 14.30 è convocata l'Assemblea Elettiva dell'Associazione Nazionale dei Medici delle Direzioni Ospedaliere (A.N.M.D.O.) presso l'Aula Magna Nuove patologie dell'Azienda Ospedaliera- Policlinico Universitario S. Orsola - Malpighi. Confidando nella Vs. partecipazione, colgo l'occasione per porgerVi cordiali saluti.

Il Presidente Nazionale A.N.M.D.O.
Dott. Gianfranco Finzi





NEWS

ANMDO Provider

Sono lieto di informarvi che l'ANMDO, in data 24 febbraio 2011, è stata inserita nell'albo Nazionale dei provider di eventi formativi residenziali (RES) per tutte le professioni con numero identificativo ID. 1068.

Nomine EAHM

Dr. Gianfranco Finzi - Presidente Nazionale A.N.M.D.O.

Il 18 febbraio scorso il Dott. Gianfranco Finzi, Presidente Nazionale ANMDO e il Prof. Ugo Luigi Aparo, Segretario Scientifico ANMDO sono intervenuti alla prima riunione del Comitato scientifico dell'European Association of Hospital Managers - EAHM. L'attività e l'impegno dell'Associazione a rivestire un ruolo sempre più attivo a livello europeo è stata riconosciuta attraverso la nomina assegnata al Prof. Aparo come vice presidente del comitato scientifico europeo dell'EAHM- European Association of Hospital Managers.

L'ANMDO quindi è stata invitata a giocare un ruolo importante nella realizzazione di profonde riflessioni sulle strategie gestionali e organizzative e sull'etica manageriale nell'incontro dell'ultimo Board tenutosi a Bruxelles. Il Comitato di Redazione è responsabile per il contenuto della rivista E-Hospital, riveste quindi un ruolo importante intermediario tra i soci, attraverso documenti tecnici, opinioni e informazioni utili. Il compito del comitato consultivo scientifico è strettamente connesso con l'obiettivo di EAHM, vale a dire promuovere la competenza professionale degli amministratori dell'ospedale e il personale ospedaliero senior.



Dott. Gianfranco Finzi



Prof. Ugo Luigi Aparo

CONGRESSO NAZIONALE

I Premi Scientifici

L'impegno dell'ANMDO come promotore di innovazione ed evoluzione scientifica si fonda sulla volontà di dare spazio anche per il 2011 ai contributi scientifici dei partecipanti, premiando la rilevanza scientifica del contenuto, l'originalità dello studio e l'efficacia della presentazione.

Verranno accettati comunicazioni e poster inerenti le seguenti tematiche:

- | | |
|-------------------------------|---|
| • Ambiente e Ospedale | • Gestione tipo |
| • Capitolato tipo | • Highlights in Oncology |
| • Continuità generazionale | • Igiene Ospedaliera |
| • Costruire o ristrutturare | • Innovazione Terapeutica ed aspetti regolatori |
| • Distretto socio-sanitario | • Logistica ospedaliera |
| • Documentazione sanitaria | • Media e ospedale |
| • Etica e Medicina Palliativa | • Nuove Certificazioni on line |
| • Rischio infettivo | • Servizi in gestione appaltata |
| • Sicurezza in ospedale | • Technology Assessment Clinico |
| • Vaccinazioni in ospedale | • Valutazione delle Performance |
| • Security in ospedale | |

Le premiazioni avverranno durante la Cena prevista per il 10/6/2011.

Per ogni ulteriore informazione e chiarimento rivolgersi alla segreteria ANMDO: anmdo.segreteria@gmail.com

LE COMUNICAZIONI

Gli Abstract delle comunicazioni, previa iscrizione al Congresso, dovranno essere inviate esclusivamente alla sede della segreteria nazionale ANMDO e-mail: comunicazioni.anmdo@gmail.com

Il testo, oltre a titolo (max 100 battute), dovrà essere strutturato in: Nomi autori, Carica e struttura di appartenenza autori, Parole chiave (max 3), Introduzione, Materiali e metodi, Risultati. I lavori dovranno essere in formato word 97-2003, con carattere Times New Roman 10, interlinea 1, bordo 2 cm su tutti i lati, non superare i 3500 caratteri (2.500 caratteri in presenza di grafico o tabella non più di 2, in bianco e nero). Andrà indicato l'Autore che, se accettato, presenterà il lavoro.

Ciascun iscritto al Congresso può portare una sola Comunicazione come primo Autore, ma può essere inserito come coautore in altre Comunicazioni. Pertanto è obbligatoria l'iscrizione al Congresso per ciascun primo Autore. Le comunicazioni che non si atterranno alle presenti indicazioni non saranno accettate e quindi si vedranno negata la pubblicazione sugli Atti del Congresso.

La scadenza per l'invio dei contributi scientifici è fissata entro e non oltre il 9/5/2011.

Ai vincitori saranno attribuiti i seguenti premi:

- 1° classificato 1.500,00 euro
- 2° classificato 1.000,00 euro
- 3° classificato 500,00 euro

I POSTER

I Poster di dimensioni massime cm 70 x 100 (L x H) possono essere presentati da tutti gli iscritti al Congresso esclusi i componenti del Comitato Scientifico. Gli interessati dovranno segnalare sulla scheda di iscrizione la volontà di presentare un poster. Ciascun iscritto al Congresso può portare un solo Poster come primo Autore, ma può essere inserito come coautore in altri Poster. Pertanto è obbligatoria l'iscrizione al Congresso per ciascun primo

Autore. I Poster pervenuti entro il 9/5/2011 e accettati dalla Segreteria Scientifica saranno esposti in sede congressuale. L'affissione è a cura degli autori e potrà essere effettuata dalle ore 9,00 alle ore 12,00 del 9/6/2011.

I poster potranno essere rimossi dagli autori dalle ore 17,00 alle ore 20,00 del 10/6/2011. La Segreteria non è responsabile dell'eventuale trafugazione e/o manomissione del materiale esposto. Ai vincitori saranno attribuiti i seguenti premi:

- 1° classificato 1.500,00 euro
- 2° classificato 1.000,00 euro
- 3° classificato 500,00 euro

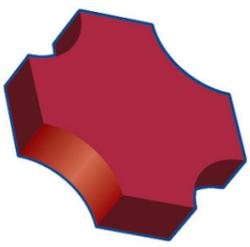
Gli abstract dei poster dovranno essere inviati esclusivamente alla segreteria nazionale ANMDO previa iscrizione al Congresso e-mail: poster.anmdo@gmail.com

I testi (3.500 caratteri solo testo, 2.500 caratteri in presenza di grafico o tabella non più di 2, in bianco e nero) dovranno essere strutturati come segue:

Titolo max 100 battute, Nomi autori, Carica e struttura di appartenenza autori Parole chiave (max 3), Introduzione, Contenuti, Conclusioni. I lavori dovranno essere in formato word 97-2003, con carattere Times New Roman 10, interlinea 1, bordo 2 cm su tutti i lati). I poster dovranno essere inviati anche in formato PDF nella loro forma definitiva di presentazione, al medesimo indirizzo e con la stessa scadenza. I poster che non si atterranno alle presenti indicazioni non saranno accettati e quindi si vedranno negata la pubblicazione sugli Atti del Congresso.

Ai 20 autori dei poster prescelti per concorrere all'assegnazione dei premi verrà chiesto di presentare oralmente il lavoro (10 minuti) durante le sessioni dedicate alle Comunicazioni.





CONGRESSO NAZIONALE

Il Premio ANMDO Ambiente 2011: Verso la cultura della responsabilità nelle aziende sanitarie

Il premio ANMDO AMBIENTE è un progetto che si propone di mettere in luce i professionisti più virtuosi in fatto di piani energetici, energie rinnovabili, sostenibilità ambientale, ciclo dei rifiuti e mobilità sostenibile.

Imperativo è assicurare ai degenti e ai cittadini un miglioramento della qualità della vita, risparmio economico, riduzione delle emissioni inquinanti.

Si richiede di proporre progetti ed esperienze che sulla base di una analisi delle potenzialità e opportunità intendono definire obiettivi e strategie di intervento di breve, medio e lungo periodo con particolare attenzione all'utilizzo delle nuove tecnologie e delle fonti rinnovabili per migliorare l'efficienza energetica delle strutture sanitarie con percorsi decisionali partecipati e forme di confronto stabile tra i diversi servizi.

L'ANMDO propone un percorso di valutazione in itinere e di promozione delle buone prassi finalizzato ad individuare, raccogliere e diffondere iniziative di successo, premiando non solo l'idea progettuale ma la capacità delle amministrazioni di portare a termine un progetto, andando a verificare sul campo i risultati ottenuti.

Condizioni di Partecipazione: Al premio possono partecipare i professionisti che operano nel campo sanitario e che sono regolarmente iscritti all'ANMDO e al 37° Congresso Nazionale.

Potranno essere presentate in senso lato idee e proposte che riguardano l'ambiente ospedale (realistiche e realizzabili). Provvedimenti, iniziative, manifestazioni, progetti o prodotti o servizi sviluppati in ambito sanitario. Il progetto va inviato via e-mail in formato pdf al seguente indirizzo di posta elettronica: ambiente.anmdo@gmail.com.

Il progetto va descritto da un minimo di 5 pagine ad un massimo di 10 pagine.

Il testo, dovrà essere corredato da un breve abstract libero che verrà pubblicato negli atti del congresso per cui è necessario oltre a titolo (max 100 battute), Nomi autori, Carica e struttura di appartenenza autori, Parole chiave (max 3).

Se si tratta di progetti già realizzati è possibile allegare altra documentazione quali articoli di stampa e comunicati. Il materiale può essere accompagnato anche da cd-rom, fotografie, video, ecc. Termine ultimo di adesione è il 9 maggio 2011.

Uno stesso soggetto può presentare e quindi candidarsi per uno e un solo progetto.

Informazioni e chiarimenti sulle modalità di partecipazione sull'ammissibilità dei progetti possono essere richieste contattando:

SEGRETERIA ANMDO
c/o Direzione Medica Ospedaliera
Policlinico Sant'Orsola-Malpighi
Via Massarenti, 9 - 40138 Bologna
Tel. 051.391841 - Fax 051.390512
Informazioni: ambiente.anmdo@gmail.com



I progetti saranno valutati sulla base dei seguenti fattori:

- L'idea e la sua forza innovativa all'interno delle strutture Sanitarie;
- La capacità di produrre risultati misurabili attraverso una enunciazione chiara degli indicatori di analisi;
- La costituzione di gruppi di lavoro e tavoli stabiliti di concertazione;
- L'impatto delle iniziative in termini am-

bientali e il rapporto costo/benefici;
■ La sostenibilità organizzativa;
■ La sostenibilità ambientale.

I progetti presentati verranno valutati da una commissione composta di esperti, che provvederà ad identificare i migliori, assegnando ai primi tre classificati i premi sotto elencati:

- 1° premio 1.500,00 euro
- 2° premio 1.000,00 euro
- 3° premio 500,00 euro

PREMIO: Il Direttore Sanitario del 2025

L'evoluzione delle conoscenze e delle scoperte in tutti i settori trovano applicazioni concrete che impattano prima o poi con l'intero sistema sociale ed organizzativo, che richiedono nuove modalità di approccio per la soluzione dei diversi problemi.

Chi, come il direttore sanitario di azienda ed il direttore medico di presidio, ha responsabilità direzionale di indirizzo di una organizzazione complessa, come l'ospedale o una azienda sanitaria, deve saper cogliere queste innovazioni e coniugarle con l'organizzazione, riaffermando il proprio ruolo di forza responsabile e fortemente impegnata nella difesa del sistema sanitario pubblico, della salute dei cittadini e della professionalità dei dirigenti medici."

Assicurare un servizio sanitario efficiente e sostenibile rappresenta ormai un imperativo alla luce dei cambiamenti che stanno sconvolgendo la sanità italiana. Nell'ambito della tematica del 37° Congresso, incentrata sulla gestione del futuro, l'ANMDO intende premiare il miglior lavoro dedicato alla figura del Direttore Sanitario del 2025.

Si richiede di presentare un'ipotesi sul futuro, da qui a 15 anni, su quali saranno le competenze e le funzioni del Direttore Sanitario, dalle doti manageriali al know-

how e al percorso formativo necessario alla corretta gestione del futuro sanitario in ambito ospedaliero e territoriale.

I lavori dovranno pervenire entro il 9 maggio 2011 alla segreteria Nazionale ANMDO, e-mail: anmdo.segreteria@gmail.com per la pubblicazione sugli atti del congresso e le necessarie valutazioni da parte della segreteria scientifica.

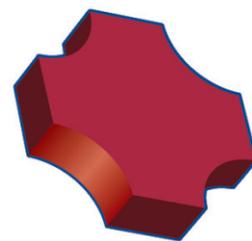
I lavori dovranno essere in formato word 97-2003, con carattere Times New Roman 10, interlinea 1, bordo 2 cm su tutti i lati, da un minimo di 5 pagine ad un massimo di 10 pagine.

Andrà indicato l'Autore, che se accettato, presenterà il lavoro. Ciascun autore, necessariamente iscritto al Congresso, può presentare un solo lavoro.

L'elaborato dovrà essere corredato da un abstract il cui testo (che non deve superare i 3500 caratteri, 2500 in presenza di grafico o tabella, non più di 2), oltre a titolo, max 100 battute, autore, carica e struttura, dovrà essere strutturato in: Parole chiave (max 3), Introduzione, Analisi presente e futura, Conclusioni. Il lavoro migliore verrà premiato con € 3000.

La premiazione avverrà in occasione della cena prevista per il 10 giugno 2011 e l'il vincitore sarà proposto quale relatore al 24° Congresso AEDH Asociación Europea de Directivos de Hospitales, che si terrà ad Atene nel 2012.





FORMAZIONE

Seminario di studio "Relazioni sindacali e rapporto di lavoro della dirigenza medica alla luce del Dlgs 150/2009 e della legge 122/2010" Bologna 15/1/2011

Dott. Antonio Carbone

Il mix tra l'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (la Riforma Brunetta) e la legge 122/2010 del 30 luglio 2010 di conversione del Dlgs 78/2010 (la manovra finanziaria estiva) "rende tutti più precari" provocando profonde modifiche nell'assetto della dirigenza medica. Partendo da questa analisi il presidente dell'Anmdo Prof. Gianfranco Finzi e la segreteria sindacale nazionale hanno deciso di approfondire con i rappresentanti sindacali Regionali i riflessi di questi decreti in un Seminario di Studio che si è svolto a Bologna il 15 gennaio 2011. Relatori la Dr.ssa Marta Branca (Direttore Amministrativo dell'Azienda Ospedaliera S. Filippo

Neri di Roma e già negoziatore per l'ARAN) e il Dr. Antonio Carbone (Direttore Medico di Presidio Ospedale S. Paolo di Civitavecchia ASL RMF - Componente Segreteria Sindacale Nazionale).

Nel corso del seminario sono stati analizzati i riflessi più importanti che queste due leggi hanno apportato nel pubblico impiego e in particolare sulla dirigenza medica. Il profondo cambiamento delle relazioni sindacali innanzitutto, con la costituzione di quattro Comparti di contrattazione collettiva nazionale. I contratti saranno solo triennali, sia per la parte normativa che economica. Sono escluse dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici, la materia del conferimento e della revoca degli incarichi dirigenziali.

Il sistema premiante, nel quale vengono stabiliti i Criteri per la differenziazione delle valutazioni, prevede la divisione dei dirigenti in tre fasce di merito: il venticinque per cento sarà collocato nella fascia di merito alta, alla quale corrisponde l'attribuzione del cinquanta per cento delle risorse destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale; il cinquanta per cento è collocato nella fascia di merito intermedia, alla quale corrisponde l'attribuzione del cinquanta per cento del fondo ed infine il restante venticinque per cento è collocato nella fascia di merito bassa, alla quale non corrisponde l'attribuzione di alcun trattamento accessorio collegato alla performance individuale.

I provvedimenti disciplinari ci vedono coinvolti sia come dipendenti sia come dirigenti di struttura infatti l'art Art. 55-sexies prevede che "Il mancato esercizio o la decadenza dell'azione disciplinare, dovuti all'omissione o al ritardo, senza giustificato motivo, degli atti del procedimento disciplinare comporta, per i soggetti responsabili aventi qualifica dirigenziale, l'applicazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione in proporzione alla gravità dell'infrazione non perseguita" e inoltre il cambiamento dei Rapporti fra procedimento disciplinare e procedimento penale.

La manovra estiva del ministro Tremonti prevede: il blocco triennale dei contratti collettivi, la trattenuta per le retribuzioni oltre i 90 e i 150 mila euro del 5% e del 10% oltre i 150 mila euro. Le trattenute vengono fatte sul differenziale e non sul totale.

Infine, il famigerato art. 9 comma 32 della legge 122, prevede che: "Alla scadenza di un incarico di livello dirigenziale, anche in dipendenza dei processi di riorganizzazione, non intendono, anche in assenza di una valutazione negativa, confermare l'incarico conferito al dirigente, conferiscono al medesimo dirigente un altro incarico, anche di valore economico inferiore". Norma che se applicata cambierebbe lo stato giuridico del nostro rapporto di lavoro, è fondamentale vigilare. Per ulteriori approfondimenti è possibile contattare il Dr. Antonio Carbone al 3480799979 E-mail antonio.carbone@aslrmf.it. Tutte le slide degli interventi sono pubblicate sul sito dell'ANMDO.



Leader mondiale nella Ristorazione collettiva
presenta
la sua divisione per i servizi integrati:
Fatturato annuo di 13 miliardi di Euro, 388.000 dipendenti diretti in 55 paesi



Eurest Services

**Pulizie Civili e Industriali
Facility Management**

Pulizia e sanificazione | Pulizie tecniche impianti (criogenica) | Gestione rifiuti
Disinfestazioni e derattizzazioni | Facchinaggio e traslochi | Logistica gestionale
Portierato e reception | Vigilanza non armata | Gestione aree verdi | Servizi alberghieri
Lavanderia | Servizi di postalizzazione | Manutenzioni impianti tecnologici
Servizi generali per uffici | Gestione archivi cartacei e elettronici






Leadership Eccellenza Responsabilità
Competenza al vostro servizio!

Compass Group Italia Tel. 02/480531 eurest@compass-group.it www.compass-group.it

NUMERI UTILI

PRESIDENTE

Dott. Gianfranco Finzi
Presso Direzione Medica Ospedaliera
Policlinico S. Orsola Malpighi
Via Massarenti 9, 40138 Bologna
presidenza.anmdo@gmail.com

SEGRETARIA SCIENTIFICA

Prof. Ugo Luigi Aparo
Istituto Dermatologico dell'Immacolata
Roma
Tel. 06.66464450
aparo@idi.it

SEGRETARIA PRESIDENZA A.N.M.D.O.

Presso Direzione Medica Ospedaliera
Policlinico S. Orsola Malpighi
Via Massarenti 9, 40138 Bologna
Tel./Fax 051 390512 - Cell. 3338105555
anmdo.segreteria@gmail.com

SEGRETARIA SINDACALE

Dott. Sergio Pili
Presidio Opsedaliero SIRAI Carbonia (CA)
tel. 0781.6683308
sergiopili@hotmail.com