

La Scuola dei Direttori di Ospedale Francesi un esempio di formazione da seguire



Ciotti Emanuele

*Dottorando Università di Bologna
Azienda Sanitaria Locale Ravenna*

SEMINARIO - ANMDO ÉLITE



La Scuola dei Direttori di Ospedale Francesi

- EHESP è una scuola dell'amministrazione civile *à la française*
- L'accesso è meritocratico sulla base di un concorso nazionale
- Il concorso è su cultura generale
- Pochi studenti sono ammessi ogni anno (meno di 60)



SEMINARIO - ANMDO ÉLITE



Le 3 Dimensioni fondamentali della Scuola dei Direttori Francesi

- Dimensione culturale: Essere un attore della sanità pubblica
- Dimensione umana: Diventare un buon manager
- Dimensione tecnica: Acquisire abilità in vari campi



SEMINARIO - ANMDO ÉLITE



Il programma in generale

- 24 mesi di corsi comuni + 3 mesi di specializzazione
- Corsi di diverse materie (13 mesi) e tirocinio professionalizzante (14 mesi)



SEMINARIO - ANMDO ÉLITE



24 mesi di corsi comuni

- Diverse materie :
 - ✓ sanità pubblica,
 - ✓ risorse umane,
 - ✓ diritto pubblico e sanitario,
 - ✓ logistica,
 - ✓ la qualità ,
 - ✓ la valutazione della performance,
 - ✓ finanza e il controllo di gestione,
 - ✓ la comunicazione scritta ed orale



SEMINARIO - ANMDO ÉLITE



Il tirocinio formativo professionalizzante

- 3 mesi di scoperta del mondo ospedaliero francese nelle Unità Operative e nei servizi
- 8 mesi di tirocinio come manager
- 2 mesi in una struttura sanitaria straniera o in un ospedale Francese privato.



SEMINARIO - ANMDO ÉLITE



La fine del tirocinio

- La ricerca dell'ospedale
- La titolarizzazione
- 3 mesi di specialità



SEMINARIO - ANMDO ÉLITE



Aspetti positivi della formazione Francese

- Trasparenza, meritocrazia, equità, giovane età
- Un Sistema professionale che assicura una fedeltà ad una missione di Servizio Pubblico
- Livello minimo di standardizzazione di competenze



SEMINARIO - ANMDO ÉLITE



Aspetti negativi della formazione Francese.

- Non valorizzare i percorsi individuali valorizzando di più lo statuto giuridico rispetto al merito delle competenze
- Di essere un sistema per troppi aspetti chiuso a volto quasi corporativo con vantaggi e riconoscimenti sociali indipendentemente dai risultati ottenuti, simile alla nobiltà di un tempo.



SEMINARIO - ANMDO ÉLITE

